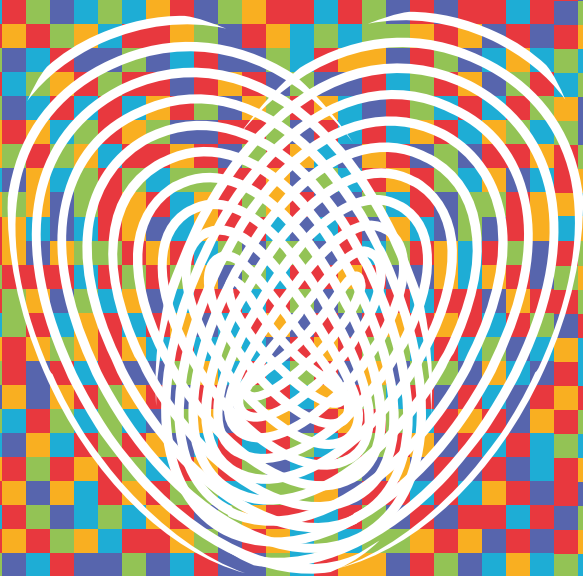


# 人权和可持续性



# 适用范围

格林策巴赫集团宣布, 根据本原则声明, 致力于对生态和社会负责的企业管理。在这份原则声明中, 我们提出了具有约束力的价值观、信念、指导方针和措施, 这些不仅是理念, 更是在我们集团内积极实践。我们的既定原则和价值观对集团分布在各地的公司和业务单元的员工都有约束力。我们期望我们所有的供应商实施同样的行为, 无论是间接的还是直接的。我们通过合同和审计传达我们对人权和环境相容行为的期望。

因此, 我们遵循国际法规和联合国全球契约的原则 (关注SDG 4、8、12和13)。

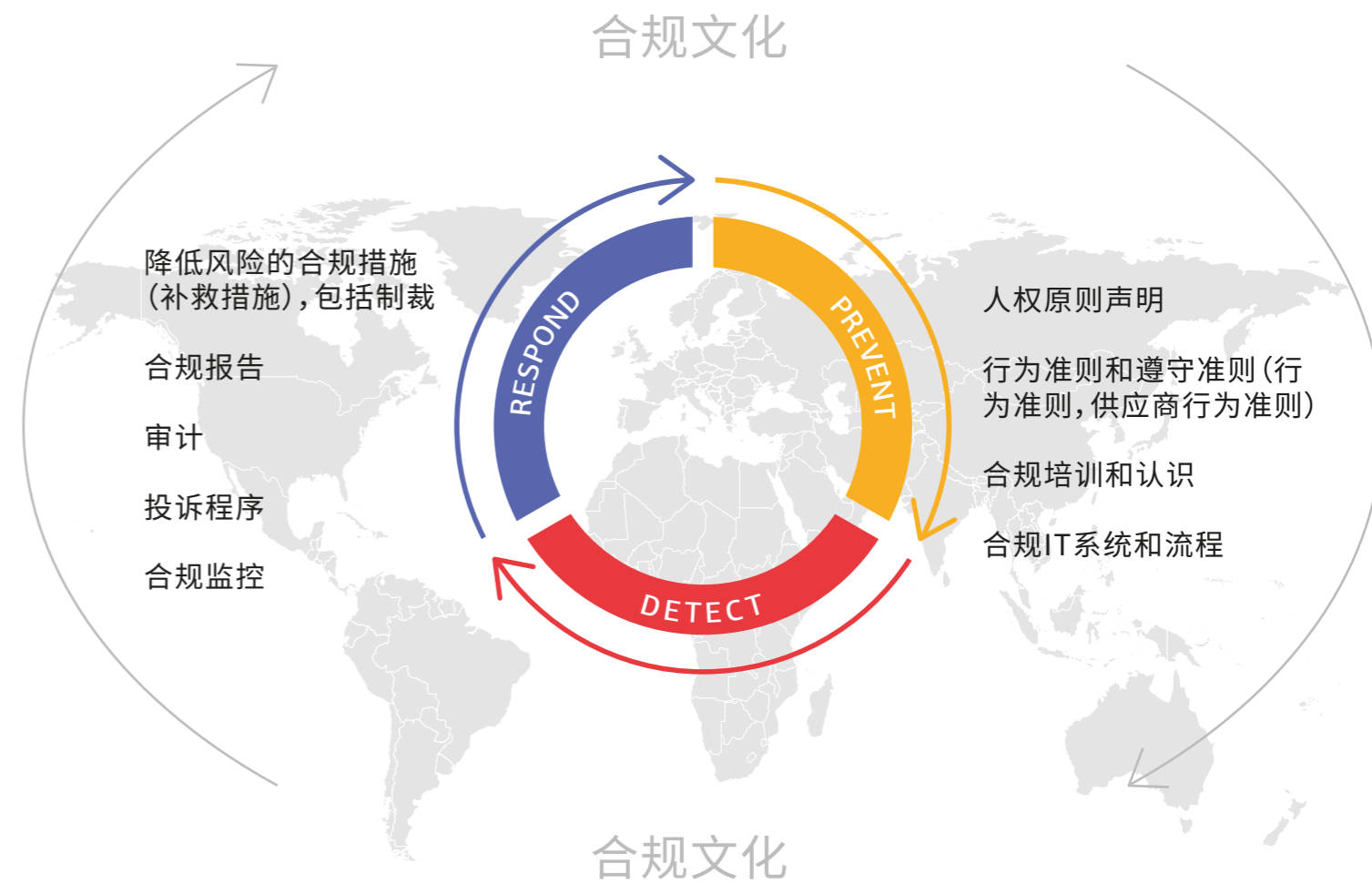


这个关于人权和可持续发展的原则声明补充了格林策巴赫集团的行为准则。后者是格林策巴赫集团确保所有行为负责任且道德的准则和条例的基础和基准。

格林策巴赫集团内部的负责机构会定期监督原则声明是否得到执行和遵守, 这一点也会通过适当的控制措施不断得到检查, 并通过培训进行推广。格林策巴赫集团负责尽职调查。

这将确保我们集团的每个领域都能充分认识到自己在尊重人权方面的责任, 并在日常工作中执行。

我们不断努力在可持续发展方面优化我们的商业活动和服务。



# 基本人权



## 企业文化和员工

格林策巴赫集团以其独特的企业文化为动力。我们的员工是我们最宝贵的资产，并得到了最大的赞赏。没有他们就没有格林策巴赫集团的今天，他们是我们的核心和驱动力。对他们的保护和福利对于我们来说是最重要的，也是最优先的。

职业安全、可持续的健康管理和愉快的、支持性的、包容性的工作环境是我们文化的关键组成部分。当我们以不同的身份参与到格林策巴赫集团的共同工作中时，我们也会按照 "Be Grenzebach" 的价值观，在我们的企业文化中直截了当地对待彼此和行动：优质、负责、感恩、持续、可靠。我们的诚信、我们的道德行为

以及我们的企业文化使人们对我们的信任不断增加，使我们成为一个活跃的国际企业集团。

## 我们提供公平的工作条件和各种发展的可能性

每位员工都是格林策巴赫集团成功的重要组成部分。我们知道，可持续的工作环境和积极的氛围是同事间友好合作、高度满足感和员工效率的基石。因此，我们特别重视员工的个人和职业发展以及与此相关的可持续的工作条件。

## 我们重视多样性并促进包容性

我们的力量来自于我们员工的个性化和多样性，他们推动企业向前发展。我们生活在包容兼收的开放文化中，鼓励多样化发展的可能性，集合

对我们来说，员工的**福祉**与没有歧视的积极**工作环境**一样重要。我们重视**多样性**并尊重我们同伴。在工作场所提供尽可能高的**职业安全**水平。

各种经验和互动交流，包容不同的见解、思维方式和能力。我们将员工的多样性视为一种机会，因为人是多样化的。他们因各种各样的能力、技能、背景、想法和心态而与众不同，能够以许多不同的方式影响一个公司并为其做出贡献。

## 我们提供平等的机会

格林策巴赫集团促进所有员工和申请人的机会平等，不论他们的性别、年龄、出身、肤色、宗教、文化、身体和/或精神损伤或其他特征。在各个层面，我们都会客观地、贴近实际地进行评估，并提供培训和进一步的发展。我们重视我们的同伴的多样性。我们根据员工个人的技能和表现，客观地决定事项和职业发展。格林策巴赫集团促进所有员工和职位申请人的机会平等，不论他们的性别、年龄、出身、肤色、宗教、文化、身体和/或精神缺陷或其他特征。在各个层面，我们都会客观地、贴近实际地进行评估，并提供培训和进一步的发展。我们重视同伴的多样性。我们根据员工个人的技能和表现，客观地决定其职业发展。

## 我们绝不容忍任何形式的歧视行为

在工作中，尊重、信任和开放的互动对我们很重要。格林策巴赫公司不会容忍任何形式的侵犯个人尊严、歧视、骚扰或攻击性的行为。

## 我们在工作场所提供保护

格林策巴赫所有员工和工作场所的职业安全规则和保护措施都符合严格的安全规定。我们在所有的场所都遵守法律要求，并尊重行业内的要求和共同建议。此外，我们还记录了我们的程序和过程。

格林策巴赫推动人体工程学应用于我们所有的工作场所，并力求工作区域的安全。这不仅降低了事故的风险，而且还确保了完美的操作和我们员工及客户的信任。

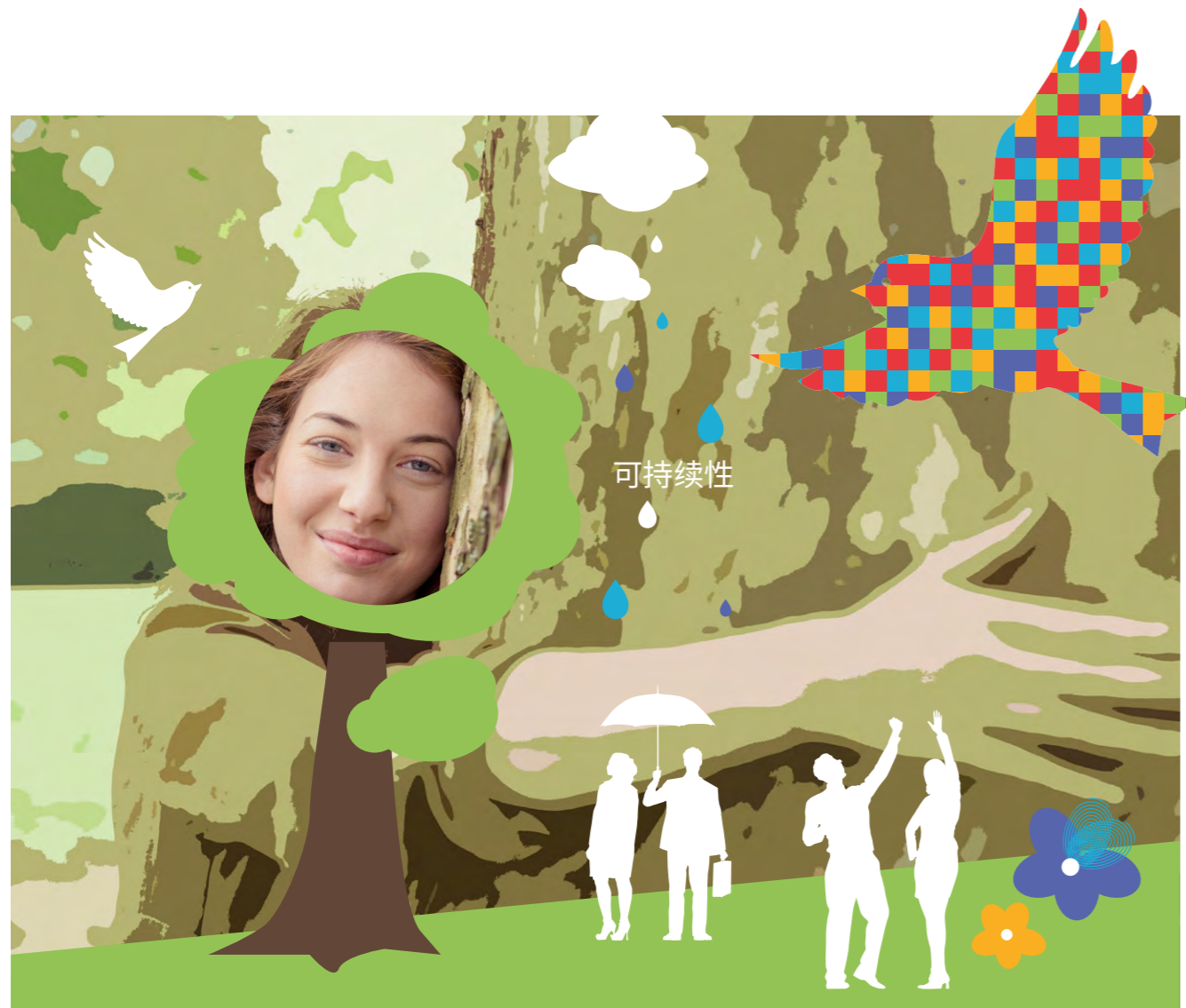
## 我们在公司内推动健康管理

格林策巴赫制定并推广有关员工健康和健康管理的措施和提议，并由公司医疗服务部门提供额外的职业体检。

## 我们尊重结社自由和集体谈判的权利

我们尊重所有员工组建和加入工会和员工代表机构的权利，这是由当地法律和情况所规定的。如果这种权利受到当地法律的限制，应鼓励采用符合法律规定的其他雇员代表方式。我们尊重在适用法律框架内进行集体谈判的权利。担任员工代表的员工\*不会在任何方面处于不利或有利的地位。

# 可持续性和社会诚信



可持续发展是格林策巴赫DNA的一个组成部分。生态思维和社会行为与我们集团的经济成功相辅相成。发明力和对环保节能资源的负责任的使用决定了我们集团的企业活动。多年来，我们一直以经济和生态的生产和自动化解决方案为标准。通过这样做，我们支持我们的客户对更高可持续性的渴望。

我们将可持续发展和经济效益积极融入我们的业务活动中。因此，我们对经济成功的追求与我们对生态和社会责任的认识是密不可分的。在这样做的过程中，我们负责任地使用我们的自由-符合我们的价值观，符合社会和现有资源。从一开始，我们就从可持续发展的角度对待

技术进步，几十年来一直积极参与社会领域的工作。

## 我们对环境保持尊重

保护环境和减少环境风险是格林策巴赫集团的重要议题，因为尊重环境和自然资源的可持续发展有助于公司和社会的成功。我们注意谨慎地和可持续地使用我们需要的资源。我们开发工艺、产品和解决方案，以节约资源和生态的方式行事。我们遵守有关环境和气候保护的国内和国际法律和标准，并为自己设定了目标，即通过实施创新的解决方案和不断改善环境保护，进一步减少集团所有公司和业务单元对环境的影响。

我们支持与我们的同伴和**环境**建立**负责任**的关系。人权对我们来说是一个不言而喻的问题，我们促进**可持续发展**，支持社会项目。

可持续的思维和行动反映在我们的加工和产品中心，并证明我们总是领先一步思考。我们尽可能降低我们集团的公司对全球环境的影响。

## 我们关注供应链中的可持续性问题

在我们的整个价值链中，我们评估并实施对供应链可持续性的改进，以使每个单独的产品和集团本身对气候更加友好。从我们的生产、资源采购（包括预防和使用冲突材料）、运输路线和处置到可再生能源供应、建筑技术甚至更多领域，格林策巴赫集团都已经采取了高效和环保的措施。而且我们已经在考虑未来的发展。准则的实施和不断改进，使其更加具有可持续性。

我们尽量避免用我们的供应链危害环境和人权，并承担起重任。因此，我们支持有弹性和可持续发展的供应链，并要求我们的供应商也承担这一责任。我们通过风险管理评估流程中的人权和环境风险，制定和实施预防措施。风险分析在财年内定期检查，并在财年结束时由管理层进行评估。

## 我们尊重并保护人权和公平的工作条件

格林策巴赫集团认为自己落实人权负有共同的责任。因此，在所有的业务部门和关联公司中，我们都坚决承诺尊重和保护人权。我们尊重并接受保护国际人权的准则和原则，不容忍任何直接或间接的侵犯人权的行为。更具体地说，我们不会也不容忍强迫劳动和使用童工，拒绝任何形式的（现代）奴隶制、债役、非自愿的监狱劳动或人口贩卖。格林策巴赫集团始终致力于促进公平的工作条件和报酬。如果在供应商那里发现导致我们的商业活动对人权产生负面影响或违反人权相关或环境责任的风险，我们将通过程序来评估、修改、停止和/或纠正该活动。我们将在管理团队中讨论适当的纠正措施，并采取适当的措施，以尽量降低违规的程度或消除违规。

## 我们信守对社区的承诺

作为一个全球性的企业集团，格林策巴赫接受其社会责任。我们通过支持外部社会项目和组织以及内部倡议和活动，以各种方式践行社会承诺。集团分布在各地的分公司积极履行社会责任。

# 数据保护和信息安全



我们**负责任地**对待机密数据和信息。因此，我们始终**以保密的方式保护**和处理我们的员工、客户和供应商的数据。

格林策巴赫集团可靠地处理数据和信息。我们遵守数据保护法规，向员工和业务合作伙伴表明我们以诚实和公平的态度对待他们。

我们保证遵守格林策巴赫集团及其所有业务关系和互动中一致的数据保护法规。因此，我们拥有正确处理运营、财务、技术和个人数据的标准、程序和法规，每个员工、合作伙伴和供应商都必须了解这些标准、程序与法规。在格林策巴赫集团内部和与之互动的所有各方都有义务遵守有关个人数据的数据保护法规定，并对公司信息进行保密处理和保护。为了确保格林策巴赫内部信息的机密性、可用性和完整性，我们使用了信息安全管理系统。

## 我们保护保密信息

公司和员工的所有信息均受到保护并保密。这适用于内部机密信息以及第三方（客户、合作伙伴、供应商等）向格林策巴赫披露的信息。在处理个人数据时，数据主体被告知其数据的收集、处理和使用。在收集数据之前，必须传达明确和合法的预期目的。我们实施技术和组织措施，以维护和保护数据的机密性、完整性和可用性，谨慎存储个人数据，并确保收集数据过程的透明。

## 我们坚持数据保护法规的原则

保护员工或业务伙伴的所有公司或个人数据是我们公司的首要任务。格林策巴赫的所有员工都有义务在日常工作中遵守数据保护原则，并认真负责地对待信息，根据适用的数据保护法规处理个人数据。

## 我们负责任地保护相关人员的权利和数据

个人数据的收集要做到准确、完整和最新。根据现有法律要求，不再需要用于其收集目的的信息将被删除。我们严格避免收集任何不被需要的额外信息。内部实施的流程和检查确保了机密数据的最佳处理和保护。内部和外部的透明度以及正确、安全和真实的沟通对我们至关重要。

## 投诉程序

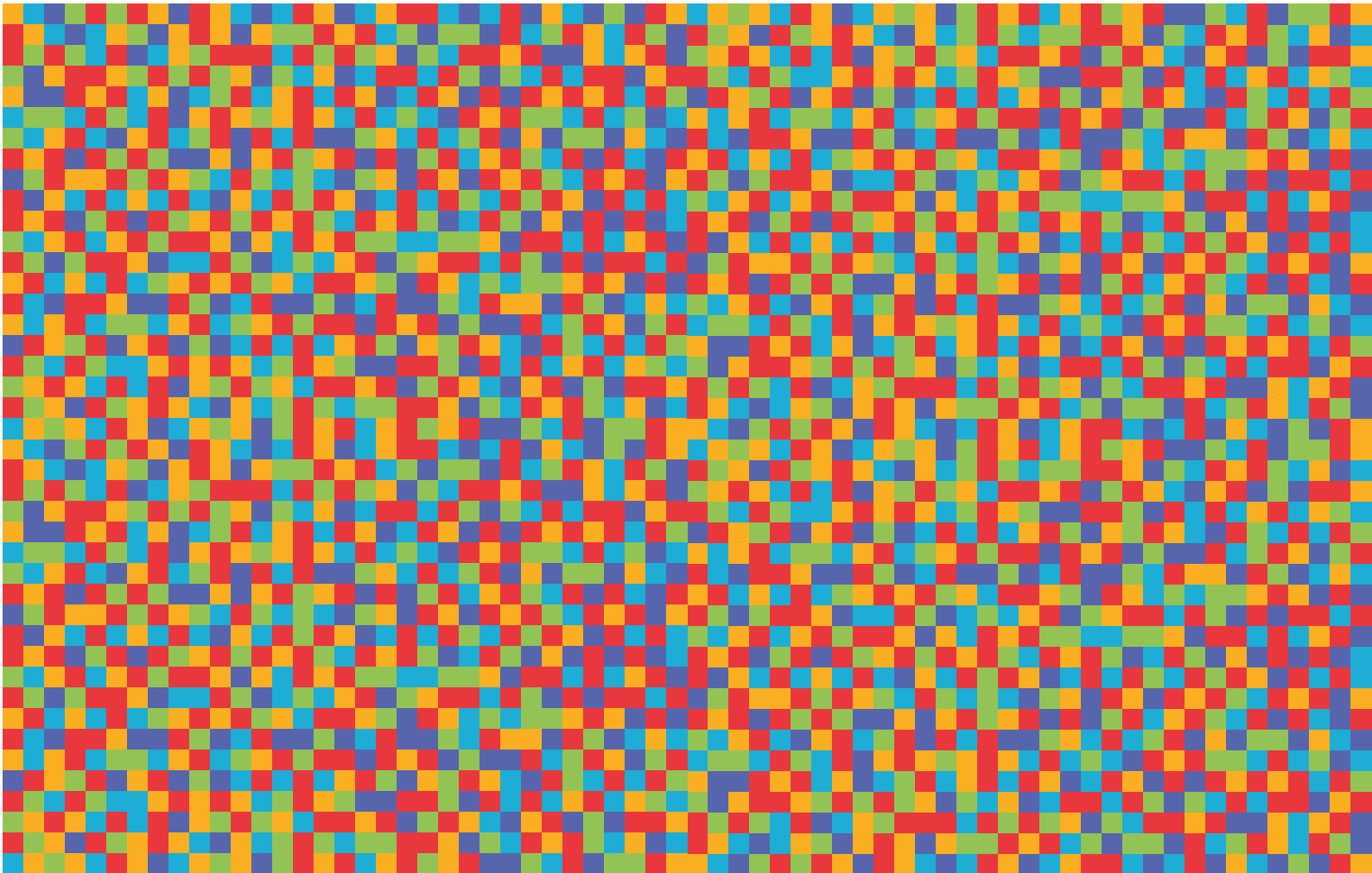
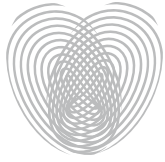
我们鼓励员工通过现有投诉/争议解决程序举报涉嫌违反本人权原则声明的行为, 其中包括: 当地管理层、人力资源部门或合规热线。合作方和第三方可以通过我们网站 (www.grenzebach.com) 上的联系表格, 使用专门创建的电子邮件地址, 报告可能违反本人权和可持续性声明的行为 [compliance@grenzebach.com](mailto:compliance@grenzebach.com), 或写信给集团总部, 地址: Grenzebach Maschinenbau GmbH, Compliance, Albausstr. 1, 86663 Asbach-Bäumenheim, Germany

## 报告和监控

责任和可持续性在格林策巴赫从来都不是一纸空文。作为家族企业, 我们在财务上独立, 并积极塑造我们的未来和未来世界, 这是我们的工作。因此, 我们将我们的利益相关者 - 客户、员工、供应商和社会 - 纳入共同可持续创造价值的行列。我们凭借在自动化和技术教育方面的专业知识提高客户的生产力, 并引导他们走向高效安全的未来。这就是我们如何为经济、环境和社会的可持续发展腾出空间。我们在可持续发展报告和定期审计中记录了我们的全球责任。

## 更多信息 / 附件

- » [行为准则](#)
- » 供应商行为准则
- » 数据隐私指南
- » [格林策巴赫DNA](#)
- » 如果您对人权原则声明有任何疑问, 请随时联系我们的人权代表  
[ralf.jaeger@grenzebach.com](mailto:ralf.jaeger@grenzebach.com)



**Grenzebach Maschinenbau GmbH**

Albanusstraße 1  
86663 Asbach-Bäumenheim / Hamlar  
Germany  
电话: +49 906 982 - 2000  
邮箱: [compliance@grenzebach.com](mailto:compliance@grenzebach.com)

当前版本 03|2023

[www.grenzebach.com](http://www.grenzebach.com)

